

## Отчет руководителя о деятельности учреждения

(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

по состоянию на 01.01.2024 года  
ГАУК НСО НДТ «Старый дом»  
(наименование учреждения)

№ п/п	Качественные показатели эффективности деятельности учреждения	Результат выполнения	Примечание
1	Выполнение учреждением государственного задания (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.)	<i>да</i>	<i>Государственное задание выполнено по всем показателям</i>
2	Обеспечение достижения установленного соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Новосибирской области	103,6%	<i>Целевой показатель на 2023 год составляет: 65 038,83 руб. Средняя з/плата работников составила 67 401,80 руб., Средняя з/плата работников основного персонала составляет 67 276,55 руб., что составляет 103,4 % целевого показателя</i>
4	Обеспечение выполнения целевых показателей посещений культурных мероприятий, установленных приказом министерства культуры Новосибирской области от 27.11.2020 № 344 во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»	<i>да</i>	<i>Целевой показатель на 2023 г. План – 74 800 посещений Факт – 77 825 посещений</i>

5	<p>Участие учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, программах, фестивалях, грантах, акциях и других мероприятиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- всероссийского и международного уровней</li> <li>- межрегионального уровня</li> <li>- областного уровня</li> </ul>	<p><i>да</i></p>	<p>Участие в фестивалях разного уровня:</p> <p>Основная программа фестиваля «Золотая Маска», показ спектакля А. Прикотенко «Анна Каренина» (Премия «Золотая Маска» 2023 г. – «Лучшая мужская роль» (Анатолий Григорьев); Номинации на Премию – «Лучший спектакль в драме, малая форма», «Лучшая женская роль» (Альбина Лозовая), «Лучшая мужская роль второго плана» (Юрий Кораблин);</p> <p>Специальная программа «Маска плюс» фестиваля «Золотая маска» (Москва) (Показ спектакля «Наизнанку»);</p> <p>XXVII Международный театральный фестиваль «Белая Вежа» (Брест, Республика Беларусь) (Показ спектакля «Головлевы»);</p> <p>V Всероссийский молодежный театральный фестиваль имени В.С. Золотухина (Барнаул) (Показ спектакля «Петерс», гран-при фестиваля);</p> <p>XXX Всероссийский Пушкинский театральный фестиваль (Псков) (Показ спектакля «Котлован»);</p> <p>Программа фестиваля «Золотая маска в регионах» (Пермь) (Показ спектакля «Танцующая в темноте»).</p>
---	--	------------------	--

		<p>Гранты:</p> <p>Грант на поддержку театральных фестивалей Союза театральных деятелей РФ (Международный театральный фестиваль «Гравитация»).</p> <p>Иные проекты:</p> <p>Совместный проект с общественной организацией содействия и поддержки гражданских инициатив «Ковчег» «Достоевский в тренде» (Президентский фонд культурных инициатив)</p> <p>Совместный проект с Благотворительным фондом поддержки деятелей искусства «Артист»;</p> <p>Совместный проект с АНО «Актуальное искусство»</p> <p>«Детские-недетские песни: советская классика и современность»</p> <p>(Проект реализован при поддержке АПМИ (Агентство поддержки молодежных инициатив));</p> <p>Совместный проект с «Инклюзион. Театр. Школа. Новосибирск» «Спроси меня про инклюзию» (партнеры проекта «Центр творческих проектов «Инклюзион», молодежный центр «Содружество»)</p>
--	--	---

8	Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (доходы от оказания платных услуг (работ) за отчетный год) *	45 308,1	
10	Участие в реализации программы социальной поддержки молодежи «Пушкинская карта», всего <i>в том числе:</i>		
	2) Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет)	94%	
	3) Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта» (к предыдущему году)	0 %	
	4) Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта» (к предыдущему году)	12%	

\* - по 131 КОСГУ

Подтверждаю, что:

- 1) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платой работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не превышает предельный уровень, установленный в п. 6.1. Отраслевого тарифного соглашения в соответствии с группами по оплате труда руководителей, и составляет 2,9 раз;
- 2) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы каждого из заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) согласно п.6.2. Отраслевого тарифного соглашения в соответствии с группами по оплате труда руководителей не превышает 4 раз, и составляет 2,4 раз.

Руководитель учреждения

Исполнитель

Главный бухгалтер Сайц Е.В.

Т.266-93-44

« 17 » 01 20 24 г.



Т.Ф. Ильина