

**Отчет руководителя о деятельности учреждения**  
(в целях определения размеров стимулирующей надбавки за качественные показатели деятельности учреждения руководителю государственного учреждения, подведомственного министерству культуры Новосибирской области)

по состоянию на 01.01.2022 года

**ГАУК НСО ЦДТ «Старый Дом»**

(наименование учреждения)

<b>№ п/п</b>	<b>Качественные показатели эффективности деятельности учреждения</b>	<b>Результат выполнения</b>	<b>Примечание</b>
1	Выполнение учреждением государственного задания (при отсутствии объективных факторов: чрезвычайные ситуации, проведение ремонтных работ и др.)	да	Государственное задание выполнено по всем показателям
2	Обеспечение достижения установленного соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики», и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Новосибирской области	101%	Целевой показатель на 2021 год составляет: 47986 рублей Средняя з/плата работников за 2021 год составила 48446 рублей, Средняя з/плата работников основного состава составляет 53606 рублей
4	Обеспечение выполнения целевых показателей посещений культурных мероприятий, установленных приказом Министерства культуры Новосибирской области от 27.11.2020 № 344 во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»	Целевой показатель на 2021 год – План -67300 зрителей. Факт -46 901 зритель	Показатель не достигнут по объективным причинам в связи с действующими эпидемиологическими ограничениями по наполняемости зрительного зала

<p>5</p> <p>Участие Учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, программах, фестивалях, грантах, акциях и других мероприятиях:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- всероссийского и международного уровней</li> <li>- межрегионального уровня</li> <li>- областного уровня</li> </ul>	<p>да</p>	<p>Проведение собственных международных проектов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Фестиваль актуального театра «Хаос»</li> <li>- Фабрика современной русскоязычной драматургии «Дисциплина» (международный творческо-образовательный проект)</li> </ul> <p>Участие в фестивалях разного уровня:</p> <p>Российская Национальная театральная премия и фестиваль «Золотая маска»</p> <p>VI Международный театральный фестиваль «Новосибирский транзит» (г. Новосибирск)</p> <p>«Достоевский и театр» (специальная программа фестиваля «Золотая маска», приуроченная к 200-летию со дня рождения Ф.М. Достоевского)</p> <p>XXII Международный театральный фестиваль «Радуга» (г. Санкт-Петербург)</p> <p>XI Платоновский фестиваль искусств (г. Воронеж)</p> <p>XV Всероссийский фестиваль «Реальный театр» (г. Екатеринбург)</p> <p>XXXI Международный фестиваль «Балтийский дом» (г. Санкт-Петербург)</p> <p>Фестиваль «Биеннале театрального искусства. Уроки режиссуры» (г. Москва)</p> <p>Международный театральный фестиваль Сибиу (Румыния)</p> <p>XXXI Новосибирская профессиональная театральная премия «Парадиз» (г. Новосибирск)</p> <p>Гранты:</p> <p>Грант на поддержку театральных фестивалей Союза театральных деятелей РФ</p> <p>Грант фонда Прохорова «Новый театр»</p>
---	-----------	---

8	Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (доходы от оказания платных услуг (работ) за предыдущий отчетный год)*	тыс. руб.	<p>Грант Благотворительного фонда «Искусство, наука и спорт» в рамках программы поддержки людей с нарушением зрения «Особый взгляд»</p> <p>Иные проекты:</p> <p>Фестиваль театральных премьер «ВНЕЗАПНО»</p> <p>Совместный проект с некоммерческой организацией ПРОО «Культурные перспективы» «Молодые лидеры Новосибирской области»</p> <p>28 588,1</p>
---	--	-----------	--

\* - по 131 КОСГУ

Подтверждаю, что:

- 1) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платой работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) не превышает предельный уровень, установленный в п. 6.1. Отраслевого тарифного соглашения в соответствии с группами по оплате труда руководителей, и составляет 4 раз;
- 2) предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы работников учреждения и среднемесячной заработной платой главного бухгалтера учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, главного бухгалтера) согласно п.6.2. Отраслевого тарифного соглашения в соответствии с группами по оплате труда руководителей не превышает 4 раз, и составляет 2,6 раз.

Директор театра

Горелывчева А.А.

Исполнитель

Гл. бухгалтер Позина Н.А. 286693-44  
«17» января 2022 г.\*

